

## Komunikat prasowy

Ogólnym celem projektu **POSTCARE 2.0** jest wniesienie znaczącego wkładu we wdrażanie podstawowych zasad Filaru Praw Socjalnych Unii Europejskiej w kontekście delegowania pracowników do państw członkowskich UE. Powyższe osiągnięto poprzez rozwój i doskonalenie różnorodnych form i formatów informacji i konsultacji, a także poprzez świadczenie usług doradczych obywatelom państw trzecich w zakresie standardów delegowania i przysługującego im prawa do godnych warunków pracy. Cel ten realizowany jest poprzez kilka kluczowych rezultatów osiągniętych w ramach projektu **POSTCARE 2.0**, m.in. utworzenie centrów informacyjnych, sesje wprowadzające, spotkania robocze na poziomie międzynarodowym, utworzenie „Laboratoriów Informacyjnych”, regularną wymianę informacji, wdrożenie internetowej platformy informacyjnej oraz za pośrednictwem panelu organizacyjnego pt. „**POSTCARE 2.0**” podczas Europejskiego Kongresu Mobilności Pracy 2023.

Projekt **POSTCARE 2.0** kompleksowo zajmuje się prezentacją zarówno krajów, z których delegowani są pracownicy (Polska, Serbia, Litwa), jak i krajów, do których oddelegowani są pracownicy (Hiszpania, Grecja, Holandia). Projekt koncentruje się na firmach, pracodawcach i pracownikach sektora zdrowia i opieki w tych sześciu krajach, uznając kluczowe znaczenie zagwarantowania uczciwych i odpowiednich warunków pracy w tak ważnym obszarze, jak usługi opieki domowej i pielęgniarstwa dla osób ich potrzebujących. Włączając niniejsze kraje, **POSTCARE 2.0** pozycjonuje się jako inicjatywa transnarodowa, która stara się skutecznie reagować na wyzwania i możliwości związane z mobilnością siły roboczej w sektorze opieki zdrowotnej Unii Europejskiej.



Co-funded by the  
European Union

Sfinansowano przez Unię Europejską. Wyrażone opinie i poglądy są wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Komisji Europejskiej. Unia Europejska oraz organ przyznający finansowanie nie mogą ponosić za nie odpowiedzialności.